第一届全国和谐劳动关系创建工作

先进集体推荐名单公示

根据《关于评选推荐第一届全国和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人的通知》，经福建省总工会提名、全总参与全国和谐劳动关系创建工作先进评选推荐工作领导小组初审通过，现将正式推荐为第一届全国和谐劳动关系创建工作先进集体名单公示如下：

厦门市湖里区总工会

如有异议，请于公示期间来电或来信反映。

公示时间：2023年10月9—13日

联系电话：0591-87724270

电子邮箱：fjghbz@163.com

通讯地址：福州市鼓楼区琴亭路33号省总工会权益保障部

邮编：350003

附：厦门市湖里区总工会主要事迹

福建省总工会权益保障部

 2023 年 10 月9日

附件

厦门市湖里区总工会主要事迹

近年来，湖里区总工会坚持以习近平总书记关于构建和谐劳动关系的重要论述为指引，认真落实党中央、国务院关于构建和谐劳动关系的决策部署和省市工作要求，把创建和谐劳动关系作为服务发展、服务职工的一项重要任务，抓紧抓实各项工作，共享职工之家建设、工会基层组织建设等做法获得全国总工会徐留平书记、全国总工会谭天星副主席调研时的高度肯定，共享职工之家创建与发展做法荣获首届福建省工会改革创新十佳成果。

**一是抓机制强领导。**湖里区着力织密创建和谐劳动关系机制体系，向机制要活力要动力。从2021年起，将构建和谐劳动关系列入区政府工作报告年度工作计划和区综合效能考评工作方案，纳入区经济社会发展规划和政府目标责任考核体系，将所需经费纳入财政预算，确保专项经费投入。区人社局、区总工会和区工商联共同制定实施《湖里区劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动计划》《关于深化和谐劳动关系创建工作的通知》等工作方案，将创建活动任务分解到各部门、各企业、各环节，确保创建活动落地落实落细。由区人社局、区总工会、区工商联组成的区劳动关系三方协商协调机制运转顺畅，共同研究解决劳动关系方面的重大问题，为我区经济建设的健康和持续发展提供有力保证。区政府牵头制定实施《湖里区涉劳资纠纷主动创稳工作机制》，健全与公检法、建设、工会、市场监督、街道等单位间信息共享、预警防控、联合处置等机制，及时发现、妥善处置劳资纠纷。2021年湖里区被评为福建省和谐劳动关系示范区。

**二是抓品牌创特色。**推进“园区枫桥”建设，联合区司法、人社、法院等部门在湖里创新园打造职工法律服务一体化基地，集中设置职工法援室、调解工作室、劳动人事争议仲裁庭、劳动法庭等“两室两庭”，有效为园区6000多家企业6.5万人职工提供预、调、裁、审一条龙的劳动争议服务，促进劳动纠纷就近、从快解决，努力实现小事不出企业，大事不出园区。湖里创新园被评为省级和谐劳动关系示范园区。除此之外，目前辖区5个街道中有3个街道被评为省级和谐劳动关系示范街道，16个社区、13条商业街、189家企业先后被评为和谐劳动关系示范单位，“新就业形态劳动争议调解”案例获评全总互联网+工会维权服务优秀案例，《工人日报》头版报道湖里区总工会为网约车司机维权工作情况。

**三是抓队伍优服务。**组建法律援助律师团队，每个工作日固定驻点坐班，免费为职工、企业提供法律咨询服务，依法受理和办理职工信访和重点案件，为农民工等弱势群体开展法律援助服务。组建由工会、司法、人社和法院等四部门组成的专业法律服务团队，强化联动执法服务，充分利用《工会劳动法律监督提示函》导向作用，提醒企业遵章守法，防范用工风险。去年以来先后发布包含保障农民工工资支付等内容的6份《工会劳动法律监督提示函》。组建工会劳动法律监督员队伍，2022年以来通过举办培训班，来自基层工会600多位工会主席获得区总工会颁发的工会劳动法律监督员证，成为构建和谐劳动关系的重要力量。加强调解员培训，区三方委员会办公室组织轮训1893人次，组织63人参加专业培训机构劳动关系协调员培训、参加国家职业技能考试，推举培育金牌协调员5名、金牌协调组织1家和金牌调解组织2家。据统计，强有力的基层服务团队，有效推动超过70%的劳动争议化解在萌芽状态。

**四是抓协商护权益。**积极开展集体协商“要约行动月”活动，2023年集体协商建制总数251家，覆盖企业6215家，覆盖职工109776人。其中单独建制企业242家，覆盖职工51765人（百人以上企业168家，覆盖职工40126人）；行业性2家，覆盖企业181家、覆盖职工11548人；区域性7家，覆盖企业5792家，覆盖职工46472人，推进工资集体协商制度落实。今年以“技术”要素参与分配为关键突破口，将福建磊鑫集团、科宏眼科医院作为推行能级工资集体协商的示范单位；指导网约车司机行业工会联合会推动女司机权益保护拟签订行业集体合同。开展全区集体协商竞赛，以赛代训，提高企业和工会干部参与集体协商的能力。

**五是抓建会扩群体。**全面加强新就业形态群体建会入会工作，建立新就业形态劳动者联合工会24家，其中涉及网约车司机的有18家，网约货车司机的有2家，快递、外卖配送员的有2家，网红直播的有2家，累计入会1.27人。加强新就业形态群体劳动维权，2022年以来推动调解成功29起劳动纠纷，涉及人数40人，调解金额143.8万多元，其中与区人社局联合帮助21名权益受到侵害的网约车司机拿到企业113.3万元调解金。2022年，为9220名新就业形态劳动者赠送一份一年期100元的人身意外保险，每人累计保障限额50万元，为3300名入会会员赠送大礼包，为350名新就业形态劳动者实现“微心愿”，为8113名会员办理60元/人的职工医疗互助。2023年，春节慰问800名货车司机、80名快递小哥，三八节慰问30名女网约车司机。

**六是抓宣传促和谐。**通过创设卡通形象、拍摄小视频、印制海报，广泛宣传园区枫桥机制。积极开展普法宣传，每个月定期举办法律主题培训、新型劳动关系管理微课堂，专业法律顾问面对面答疑解惑，帮助职工提高依法维权能力。每周企业服务中心举办由政府各部门宣讲的惠企政策网络直播活动，让政策法规进街道、社区和企业，今年来服务职工4万多人次。开展企业爱职工、职工爱企业“双爱”活动，评选5家“双爱”企业作为示范，引导职工以理性合法形式表达利益诉求、解决利益矛盾。